

**Pielikums**  
**Augšdaugavas novada pašvaldības**  
**izpilddirektora**  
**2024.gada 27. septembra rīkojumam Nr. 2.1-3/296**

**I. PRASĪBAS PRETENDENTIEM**

1. atbilstība likuma “Par policiju” 21.panta pirmās daļas 1.,2.,3., un 4.punktā noteiktajām prasībām;
2. normatīvo aktu pārzināšana administratīvo pārkāpumu jomā;
3. “B” kategorijas autovadītāja apliecība;
4. laba fiziska sagatavotība un stresa noturība;
5. spēja darboties komandā, kā arī patstāvīgi pieņemt lēmumus;
6. labas saskarsmes spējas, precizitāte un augsta atbildības sajūta, pašvaldības policijas darbu reglamentējošo normatīvo aktu pārzināšana;
7. spēja sastādīt procesuālos dokumentus (iesniegumus, lēmumus, pieņemt liecības, sastādīt apskates protokolus u.t.t);
8. par priekšrocību tiks uzskatīta darba pieredze sabiedriskās kārtības nodrošināšanā vai tiesībsargājošās institūcijās;
9. zināšanas par pašvaldības darbību, tās organizatorisko struktūru un pārvaldes sistēmu, par pašvaldības saistošajiem noteikumiem un spēja tajos orientēties;
10. zināšanas par dokumentu izstrādi un noformēšanu;
11. zināšanas par dokumentu uzglabāšanu un arhīva dokumentu pārvaldību;
12. spēja kontrolēt un sniegt praktisko palīdzību inspektoriem darba plānošanā un izpildē;
13. valsts valodas zināšanas – C līmeņa 1. pakāpe un vēlams vienas svešvalodas zināšanas saziņas līmenī;
14. prasme rīkoties ar informācijas tehnoloģijām, elektroniskajiem saziņas līdzekļiem un biroja tehniku;
15. prasme strādāt ar datoru, dokumentu vadības sistēmām, e-pastu;
16. nevainojama reputācija, lojalitāte Latvijas Republikai;
17. nav aizlieguma patstāvīgi glabāt un nēsāt šaujamieroci, kas tiks izsniegts lietošanai dienesta vajadzībām;
18. spēja strādāt paaugstinātas intensitātes apstākļos.

**II. AMATA PRETENDENTU IZVĒRTĒŠANAS KĀRTĪBA**

Konkursa norisi un pretendentu atlasī nodrošina Augšdaugavas novada pašvaldības Centrālās pārvaldes personāla jautājumu izskatīšanas komisija paplašinātā sastāvā, pieaicinot Augšdaugavas novada pašvaldības policijas priekšnieku (kopā 5 cilvēki).

<i>Kritērijs</i>	<i>Punktu skaits</i>
Atbilstība likuma “Par policiju” 21. panta pirmās daļas 1., 2., 3 un 4. punktā noteiktajām prasībām	<i>Atbilst/neatbilst</i>
Nav aizlieguma patstāvīgi glabāt un nēsāt šaujamieroci	<i>Atbilst/neatbilst</i>
Valsts valoda augstākajā līmenī (C 1)	<i>Atbilst/neatbilst</i>
<b>Izglītība</b> ( max punktu skaits 3)	

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

Augstākā izglītība	<b>3</b>
Profesionālā vidējā izglītība	<b>2</b>
Vispārējā vidējā izglītība	<b>1</b>
<b>Darba pieredze: ( max punktu skaits 3)</b>	
Darba pieredze sabiedriskās kārtības nodrošināšanas un tiesībsargājošās institūcijās vairāk kā 3 gadi	<b>3</b>
Darba pieredze sabiedriskās kārtības nodrošināšanas un tiesībsargājošās institūcijās līdz 3 gadiem	<b>2</b>
Nav darba pieredzes sabiedriskās kārtības nodrošināšanas un tiesībsargājošās institūcijās	<b>0</b>
<b>Citas prasmes: ( max punktu skaits 2)</b>	
B kategorijas transportlīdzekļa vadītāja apliecība	<b>1</b>
Prasme strādāt ar informācijas sistēmām un tehnoloģijām	<b>1</b>
<b>Kompetences un saskarsmes spējas: (max punktu skaits 10)</b>	
Pretendenta spējas sniegt kompetentas atbildes uz amata pienākumu pildīšanai atbilstošiem jautājumiem (t.sk. normatīvo aktu pārzināšana administratīvo pārkāpumu jomā)	<b>līdz 8 punktiem</b>
pretendenta saskarsmes spējas, komunikācijas un argumentācijas prasmes	<b>līdz 2 punktiem</b>
<b>Punktu kopskaits</b>	<b>18</b>

1. Kopējais iegūto punktu skaits tiek noteikts, saskaitot iegūto punktu skaitu, un aprēķinot vidējo punktu skaitu.
2. Pretendenta kandidatūra tiek atzīta par neatbilstošu vakantajam amatam, ja viņš nav saņēmis vairāk kā 50% punktus no kopējā iespējamā punktu skaita vai kādā no kritērijiem saņem vērtējumu "Neatbilst".
3. Ja vairāki pretendenti saņēmuši vienādu, starp citiem pretendentiem augstāko, punktu skaitu, komisija lēmumu pieņem balsojot, ar klātesošo balsu vairākumu. Ja balsu skaits sadalās, izšķirošā balss ir izvērtēšanas komisijas priekšsēdētājam.
4. Komisija pieņem galīgo lēmumu bez pretendentu klātbūtnes, pamatojoties uz pretendentu izvērtēšanā iegūto punktu skaitu vai balsojuma rezultātu, un par rezultātiem paziņo katram pretendētājam rakstveidā desmit darba dienu laikā pēc lēmuma pieņemšanas.
5. Ja pretendents, kurš ieguvis augstāko punktu skaitu, pieņem lēmumu atteikties no amata pienākumu izpildes, komisija var pieņemt lēmumu par amata pretendenta ar nākamo lielāko iegūto punktu skaitu izvirzīšanu apstiprināšanai amatā.

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

6. Ja pretendentu izvērtēšana ir noslēgusies bez rezultāta, Pašvaldība izsludina atkārtotu konkursu uz vakanto amata vietu.