



## Augšdaugavas novada pašvaldība Dome

Reģ. Nr. 40900036310, Rīgas iela 2, Daugavpils, LV-5401, tālr. 65422238, e-pasts pasts@augšdaugavasnovads.lv,  
www.augšdaugavasnovads.lv

### REGLAMENTS

Daugavpilī

2022.gada 13.jūlijā

Nr.3  
Protokols Nr.36., 2.&  
lēmums Nr.760

#### **Grozījumi Augšdaugavas novada pašvaldības domes 2021.gada 29.decembra reglamentā Nr.1 “Augšdaugavas novada pašvaldības domes deputātu, iestāžu vadītāju un darbinieku atlīdzības sistēmas reglaments”**

Izdots saskaņā ar likuma „Par pašvaldībām”  
21.panta pirmās daļas 12., 13.punktu, Valsts  
un pašvaldību institūciju amatpersonu un  
darbinieku atlīdzības likuma 2.panta pirmās  
daļas 14. punktu, 3.panta piektās daļas  
3.punktu un 7.pantu

Izdarīt Augšdaugavas novada pašvaldības domes 2021.gada 29.decembra  
reglamentā Nr.1 “Augšdaugavas novada pašvaldības domes deputātu, iestāžu vadītāju un  
darbinieku atlīdzības sistēmas reglaments” šādus grozījumus:

1. Izteikt 8.punktu šādā redakcijā:

“ 8. Augšdaugavas novada pašvaldības izpilddirektora mēnešalga nosakāma atbilstoši  
Likuma 3.pielikuma 15. mēnešalgas grupai.”.

2. Izteikt 10.punktu šādā redakcijā:

“10. Deputātu veselību apdrošina atbilstoši Augšdaugavas novada pašvaldības centrālajai  
administrācijai (turpmāk – Centrālā administrācija) piešķirtajiem finanšu līdzekļiem.  
Veselības apdrošināšanas polises cena nedrīkst pārsniegt normatīvajos aktos par  
iedzīvotāju ienākuma nodokli noteikto apmēru. Ja apdrošināšanas polises cena pārsniedz  
minēto apmēru, deputāts sedz cenu starpību.”.

3. Izteikt 14.1.apakšpunktu šādā redakcijā:

“14.1. sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, mazbērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa, māsas, pusbrāļa vai pusmāsas) vai apgādājamā nāvi saņem pabalstu vienas minimālās mēneša darba algas apmērā;”.

4. Izteikt 14.3.apakšpunktu šādā redakcijā:

“14.3. aizejot kārtējā ikgadējā atvaļinājumā, vienu reizi kalendāra gadā saņem atvaļinājuma pabalstu līdz 50 procentiem no mēnešalgas, ņemot vērā pašvaldības institūcijai piešķirto finanšu līdzekļu apmēru, kā arī to, ka atvaļinājuma pabalsts netiek pārcelts uz nākamo kalendāra gadu un, izbeidzot darba attiecības, tas netiek atlīdzināts gadījumā, kad kārtējais atvaļinājums vai tā daļa nav izmantots.”.

5. Izslēgt 24.punktu.

6. Izteikt 41.punktu šādā redakcijā:

“41. Darbinieks saņem piemaksu ne vairāk kā 30 procentu apmērā no tam noteiktās mēnešalgas, ja papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu darbinieku vai pilda vēl citus pienākumus.”.

7. Izteikt 45.punktu šādā redakcijā:

“45. Augšdaugavas novada pašvaldības iestāde no līdzekļiem, kas iegūti no sadarbības līgumiem ar Eiropas Savienības vai tās dalībvalsts institūcijām, kā arī no starptautiskās sadarbības vai pakalpojumu līgumiem (pašvaldības iestādes un cita ārvalsts vai starptautiskā tiesību subjekta noslēgts līgums), lai īstenotu kādu projektu (aktivitāti) maksā par paveikto darbu tiem darbiniekiem, kuri ir tieši iesaistīti attiecīgo sadarbības vai pakalpojumu līgumu izpildē, nosakot piemaksu par papildu darbu (šajā gadījumā var neievērot 30 procentu ierobežojumu), sadalot darba pienākumu veikšanu un nosakot atbilstošu atlīdzību vai saskaņā ar publiskos iepirkumus regulējošiem normatīvajiem aktiem slēdzot uzņēmuma līgumu ar personu, kas nav darba attiecībās attiecīgajā iestādē. Darbinieks vienlaicīgi nevar vadīt vai būt projekta vadības grupā vairāk kā divos projektos. Īpašas nepieciešamības gadījumā šie nosacījumi var tikt mainīti ar izpilddirektora rīkojumu.”.

8. Izteikt 53. un 54.punktu šādā redakcijā:

“53. Augšdaugavas novada pašvaldības iestāžu vadītāji var noteikt darbiniekam (izņemot fiziskā darba veicējus) piemaksu par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā. Piemaksas apmērs nedrīkst pārsniegt 30 procentus no darbiniekam noteiktās mēnešalgas. Piemaksu regulāri pārskata, izvērtējot tās nepieciešamību un pamatojumu, bet ne retāk kā reizi gadā.

54. Ja darbinieks saņem vienu vai vairākas 41. un 43.punktā minētās piemaksas un vienlaikus arī 53.punktā minēto piemaksu, piemaksu kopsumma nedrīkst pārsniegt 30 procentus no mēnešalgas.”.

9. Izteikt 59., 60. un 61.punktu šādā redakcijā:

“59. Darbiniekam, ar kuru darba tiesiskās attiecības tiek izbeigtas pēc savstarpējas vienošanās, var izmaksāt atlaišanas pabalstu viena mēneša vidējās izpeļņas apmērā, ja atlaišanas pabalsta izmaksa nav noteikta citos šī reglamenta punktos. Šādā gadījumā atlaišanas pabalsta izmaksu saskaņo ar augstāku amatpersonu.

60. Darbinieks, aizejot kārtējā ikgadējā atvaļinājumā, vienu reizi kalendāra gadā saņem atvaļinājuma pabalstu līdz 50 procentiem no mēnešalgas, ņemot vērā pašvaldības institūcijai piešķirto finanšu līdzekļu apmēru, kā arī to, ka atvaļinājuma pabalsts netiek pārcelts uz nākamo kalendāra gadu un, izbeidzot darba attiecības, tas netiek atlīdzināts gadījumā, kad kārtējais atvaļinājums vai tā daļa nav izmantots.

61. Darbinieks sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, mazbērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa, māsas, pusbrāļa vai pusmāsas) vai apgādājamā nāvi saņem pabalstu vienas minimālās mēneša darba algas apmērā. Pabalsts tiek izmaksāts darbinieka pamata darba vietā.”.

10. Izteikt 66.punktu šādā redakcijā:

“66. Pašvaldības iestāde var apdrošināt darbinieku veselību atbilstoši tai piešķirtajiem finanšu līdzekļiem. Darbinieka veselības apdrošināšanas polises cena nedrīkst pārsniegt normatīvajos aktos par iedzīvotāju ienākuma nodokli noteikto apmēru. Ja apdrošināšanas polises cena pārsniedz minēto apmēru, darbinieks sedz cenu starpību.”.

Augšdaugavas novada pašvaldības  
domes priekšsēdētājs

A.Kucins